



PREFEITURA MUNICIPAL DE
SÃO PEDRO DA ALDEIA
GABINETE DO PREFEITO

ANEXO V

TABELA DE VENCIMENTOS

ANEXO V – TABELA DE VENCIMENTOS

Tabela de Vencimentos – Quadro Geral
(Carga Horária de Referência: 40 horas)*

Nível/ Tempo	Padrão														
	<u>A</u>	<u>B</u>	<u>C</u>	<u>D</u>	<u>E</u>	<u>F</u>	<u>G</u>	<u>H</u>	<u>I</u>	<u>J</u>	<u>K</u>	<u>L</u>	<u>M</u>	<u>O</u>	<u>P</u>
	Até 3 anos	Até 6 anos	Até 9 anos	Até 12 anos	Até 15 anos	Até 18 anos	Até 21 anos	Até 24 anos	Até 27 anos	Até 30 anos	Até 33 anos	Até 36 anos	Até 39 anos	Até 42 anos	Até 45 anos
G I	1.625,01	1.673,76	1.723,97	1.775,69	1.828,96	1.883,83	1.940,35	1.998,56	2.058,51	2.120,27	2.183,88	2.249,39	2.316,88	2.386,38	2.457,97
G II	1.810,17	1.864,48	1.920,41	1.978,02	2.037,36	2.098,49	2.161,44	2.226,28	2.293,07	2.361,86	2.432,72	2.505,70	2.580,87	2.658,30	2.738,05
G III	2.016,43	2.076,92	2.139,23	2.203,41	2.269,51	2.337,60	2.407,73	2.479,96	2.554,36	2.630,99	2.709,92	2.791,21	2.874,95	2.961,20	3.050,03
G IV	2.246,19	2.313,58	2.382,99	2.454,48	2.528,11	2.603,95	2.682,07	2.762,54	2.845,41	2.930,77	3.018,70	3.109,26	3.202,54	3.298,61	3.397,57
G V	2.502,14	2.577,20	2.654,52	2.734,15	2.816,18	2.900,66	2.987,68	3.077,31	3.169,63	3.264,72	3.362,66	3.463,54	3.567,45	3.674,47	3.784,71

Fatores de evolução	Percentual
Horizontal – entre padrões de vencimentos	3,0%
Vertical – entre níveis	Padrão A é 5,0% superior ao Padrão C do nível anterior

Evolução Funcional	Definição
Progressão (art. 18)	Mudança de padrão de vencimento dentro do mesmo nível
Promoção (art. 23)	Mudança de nível

*A carga horária de referência para os cargos de Assistência Social e Fisioterapeuta é 30 horas. A carga horária de referência para o cargo de Procurador é de 20 horas.

ANEXO V – TABELA DE VENCIMENTOS (Continuação)

Tabela de Vencimentos – Agentes da Saúde

Nível/ Tempo	Padrão														
	<u>A</u>	<u>B</u>	<u>C</u>	<u>D</u>	<u>E</u>	<u>F</u>	<u>G</u>	<u>H</u>	<u>I</u>	<u>J</u>	<u>K</u>	<u>L</u>	<u>M</u>	<u>O</u>	<u>P</u>
	Até 3 anos	Até 6 anos	Até 9 anos	Até 12 anos	Até 15 anos	Até 18 anos	Até 21 anos	Até 24 anos	Até 27 anos	Até 30 anos	Até 33 anos	Até 36 anos	Até 39 anos	Até 42 anos	Até 45 anos
S I	3.242,01	3.339,27	3.439,45	3.542,63	3.648,91	3.758,38	3.871,13	3.987,26	4.106,88	4.230,09	4.356,99	4.487,70	4.622,33	4.761,00	4.903,83
S II	3.611,42	3.719,76	3.831,36	3.946,30	4.064,69	4.186,63	4.312,23	4.441,59	4.574,84	4.712,09	4.853,45	4.999,05	5.149,02	5.303,49	5.462,60

** Correção do vencimento base inicial de acordo com o art. 1º da Emenda Constitucional nº 120, de 5 de maio de 2022.

Fatores de evolução	Percentual
Horizontal – entre padrões de vencimentos	3,0%
Vertical – entre níveis	Padrão A é 5,0% superior ao Padrão C do nível anterior

Evolução Funcional	Definição
Progressão (art. 18)	Mudança de padrão de vencimento dentro do mesmo nível
Promoção (art. 23)	Mudança de nível

ANEXO V – TABELA DE VENCIMENTOS (Continuação)

Tabela de Vencimentos – Cirurgião Dentista

40h	Padrão														
	<u>A</u>	<u>B</u>	<u>C</u>	<u>D</u>	<u>E</u>	<u>F</u>	<u>G</u>	<u>H</u>	<u>I</u>	<u>J</u>	<u>K</u>	<u>L</u>	<u>M</u>	<u>O</u>	<u>P</u>
	Até 3 anos	Até 6 anos	Até 9 anos	Até 12 anos	Até 15 anos	Até 18 anos	Até 21 anos	Até 24 anos	Até 27 anos	Até 30 anos	Até 33 anos	Até 36 anos	Até 39 anos	Até 42 anos	Até 45 anos
CD I	4.750,00	4.892,50	5.039,28	5.190,45	5.346,17	5.506,55	5.671,75	5.841,90	6.017,16	6.197,67	6.383,60	6.575,11	6.772,36	6.975,54	7.184,80
CD II	5.291,24	5.449,98	5.613,48	5.781,88	5.955,34	6.134,00	6.318,02	6.507,56	6.702,78	6.903,87	7.110,98	7.324,31	7.544,04	7.770,36	8.003,47

24h	Padrão														
	<u>A</u>	<u>B</u>	<u>C</u>	<u>D</u>	<u>E</u>	<u>F</u>	<u>G</u>	<u>H</u>	<u>I</u>	<u>J</u>	<u>K</u>	<u>L</u>	<u>M</u>	<u>O</u>	<u>P</u>
	Até 3 anos	Até 6 anos	Até 9 anos	Até 12 anos	Até 15 anos	Até 18 anos	Até 21 anos	Até 24 anos	Até 27 anos	Até 30 anos	Até 33 anos	Até 36 anos	Até 39 anos	Até 42 anos	Até 45 anos
CD I	2.850,00	2.935,50	3.023,57	3.114,27	3.207,70	3.303,93	3.403,05	3.505,14	3.610,29	3.718,60	3.830,16	3.945,07	4.063,42	4.185,32	4.310,88
CD II	3.174,74	3.269,99	3.368,09	3.469,13	3.573,20	3.680,40	3.790,81	3.904,53	4.021,67	4.142,32	4.266,59	4.394,59	4.526,42	4.662,22	4.802,08

20h	Padrão														
	<u>A</u>	<u>B</u>	<u>C</u>	<u>D</u>	<u>E</u>	<u>F</u>	<u>G</u>	<u>H</u>	<u>I</u>	<u>J</u>	<u>K</u>	<u>L</u>	<u>M</u>	<u>O</u>	<u>P</u>
	Até 3 anos	Até 6 anos	Até 9 anos	Até 12 anos	Até 15 anos	Até 18 anos	Até 21 anos	Até 24 anos	Até 27 anos	Até 30 anos	Até 33 anos	Até 36 anos	Até 39 anos	Até 42 anos	Até 45 anos
CD I	2.375,00	2.446,25	2.519,64	2.595,23	2.673,08	2.753,28	2.835,87	2.920,95	3.008,58	3.098,84	3.191,80	3.287,56	3.386,18	3.487,77	3.592,40
CD II	2.645,62	2.724,99	2.806,74	2.890,94	2.977,67	3.067,00	3.159,01	3.253,78	3.351,39	3.451,93	3.555,49	3.662,16	3.772,02	3.885,18	4.001,74

ANEXO V – TABELA DE VENCIMENTOS (Continuação)

Tabela de Vencimentos – Cirurgião Dentista

Fatores de evolução	Percentual
Horizontal – entre padrões de vencimentos	3,0%
Vertical – entre níveis	Padrão A é 5,0% superior ao Padrão C do nível anterior

Evolução Funcional	Definição
Progressão (art. 18)	Mudança de padrão de vencimento dentro do mesmo nível
Promoção (art. 23)	Mudança de nível

ANEXO V – TABELA DE VENCIMENTOS (Continuação)

Tabela de Vencimentos – Médicos

40h	Padrão														
	<u>A</u>	<u>B</u>	<u>C</u>	<u>D</u>	<u>E</u>	<u>F</u>	<u>G</u>	<u>H</u>	<u>I</u>	<u>J</u>	<u>K</u>	<u>L</u>	<u>M</u>	<u>O</u>	<u>P</u>
	Até 3 anos	Até 6 anos	Até 9 anos	Até 12 anos	Até 15 anos	Até 18 anos	Até 21 anos	Até 24 anos	Até 27 anos	Até 30 anos	Até 33 anos	Até 36 anos	Até 39 anos	Até 42 anos	Até 45 anos
M I	9.500,00	9.785,00	10.078,55	10.380,91	10.692,33	11.013,10	11.343,50	11.683,80	12.034,32	12.395,35	12.767,21	13.150,22	13.544,73	13.951,07	14.369,60
M II	10.582,48	10.899,95	11.226,95	11.563,76	11.910,67	12.267,99	12.636,03	13.015,11	13.405,57	13.807,73	14.221,96	14.648,62	15.088,08	15.540,72	16.006,95

24h	Padrão														
	<u>A</u>	<u>B</u>	<u>C</u>	<u>D</u>	<u>E</u>	<u>F</u>	<u>G</u>	<u>H</u>	<u>I</u>	<u>J</u>	<u>K</u>	<u>L</u>	<u>M</u>	<u>O</u>	<u>P</u>
	Até 3 anos	Até 6 anos	Até 9 anos	Até 12 anos	Até 15 anos	Até 18 anos	Até 21 anos	Até 24 anos	Até 27 anos	Até 30 anos	Até 33 anos	Até 36 anos	Até 39 anos	Até 42 anos	Até 45 anos
M I	5.700,00	5.871,00	6.047,13	6.228,54	6.415,40	6.607,86	6.806,10	7.010,28	7.220,59	7.437,21	7.660,32	7.890,13	8.126,84	8.370,64	8.621,76
M II	6.349,49	6.539,97	6.736,17	6.938,26	7.146,40	7.360,80	7.581,62	7.809,07	8.043,34	8.284,64	8.533,18	8.789,17	9.052,85	9.324,43	9.604,17

20h	Padrão														
	<u>A</u>	<u>B</u>	<u>C</u>	<u>D</u>	<u>E</u>	<u>F</u>	<u>G</u>	<u>H</u>	<u>I</u>	<u>J</u>	<u>K</u>	<u>L</u>	<u>M</u>	<u>O</u>	<u>P</u>
	Até 3 anos	Até 6 anos	Até 9 anos	Até 12 anos	Até 15 anos	Até 18 anos	Até 21 anos	Até 24 anos	Até 27 anos	Até 30 anos	Até 33 anos	Até 36 anos	Até 39 anos	Até 42 anos	Até 45 anos
M I	4.750,00	4.892,50	5.039,28	5.190,45	5.346,17	5.506,55	5.671,75	5.841,90	6.017,16	6.197,67	6.383,60	6.575,11	6.772,36	6.975,54	7.184,80
M II	5.291,24	5.449,98	5.613,48	5.781,88	5.955,34	6.134,00	6.318,02	6.507,56	6.702,78	6.903,87	7.110,98	7.324,31	7.544,04	7.770,36	8.003,47

ANEXO V – TABELA DE VENCIMENTOS (Continuação)

Tabela de Vencimentos – Médicos

Fatores de evolução	Percentual
Horizontal – entre padrões de vencimentos	3,0%
Vertical – entre níveis	Padrão A é 5,0% superior ao Padrão C do nível anterior

Evolução Funcional	Definição
Progressão (art. 18)	Mudança de padrão de vencimento dentro do mesmo nível
Promoção (art. 23)	Mudança de nível



PREFEITURA MUNICIPAL DE
SÃO PEDRO DA ALDEIA
 GABINETE DO PREFEITO

ANEXO V – TABELA DE VENCIMENTOS (Continuação)

Tabela de Vencimentos – Enfermagem

40h	<u>Padrão</u>														
	<u>A</u>	<u>B</u>	<u>C</u>	<u>D</u>	<u>E</u>	<u>F</u>	<u>G</u>	<u>H</u>	<u>I</u>	<u>J</u>	<u>K</u>	<u>L</u>	<u>M</u>	<u>O</u>	<u>P</u>
	<u>Até 3 anos</u>	<u>Até 6 anos</u>	<u>Até 9 anos</u>	<u>Até 12 anos</u>	<u>Até 15 anos</u>	<u>Até 18 anos</u>	<u>Até 21 anos</u>	<u>Até 24 anos</u>	<u>Até 27 anos</u>	<u>Até 30 anos</u>	<u>Até 33 anos</u>	<u>Até 36 anos</u>	<u>Até 39 anos</u>	<u>Até 42 anos</u>	<u>Até 45 anos</u>
<u>E I</u>	2.159,09	2.223,86	2.290,58	2.359,30	2.430,07	2.502,98	2.578,07	2.655,41	2.735,07	2.817,12	2.901,64	2.988,69	3.078,35	3.170,70	3.265,82
<u>E II</u>	2.405,11	2.477,26	2.551,58	2.628,13	2.706,97	2.788,18	2.871,82	2.957,98	3.046,72	3.138,12	3.232,26	3.329,23	3.429,11	3.531,98	3.637,94
<u>E III</u>	3.022,73	3.113,41	3.206,81	3.303,02	3.402,11	3.504,17	3.609,30	3.717,58	3.829,10	3.943,98	4.062,30	4.184,17	4.309,69	4.438,98	4.572,15
<u>E IV</u>	3.367,15	3.468,17	3.572,21	3.679,38	3.789,76	3.903,46	4.020,56	4.141,18	4.265,41	4.393,37	4.525,17	4.660,93	4.800,76	4.944,78	5.093,12
<u>E V</u>	4.318,18	4.447,73	4.581,16	4.718,59	4.860,15	5.005,95	5.156,13	5.310,82	5.470,14	5.634,25	5.803,27	5.977,37	6.156,69	6.341,39	6.531,63
<u>E VI</u>	4.810,22	4.954,52	5.103,16	5.256,25	5.413,94	5.576,36	5.743,65	5.915,96	6.093,44	6.276,24	6.464,53	6.658,46	6.858,22	7.063,96	7.275,88

30h	<u>Padrão</u>														
	<u>A</u>	<u>B</u>	<u>C</u>	<u>D</u>	<u>E</u>	<u>F</u>	<u>G</u>	<u>H</u>	<u>I</u>	<u>J</u>	<u>K</u>	<u>L</u>	<u>M</u>	<u>N</u>	<u>O</u>
	<u>Até 3 anos</u>	<u>Até 6 anos</u>	<u>Até 9 anos</u>	<u>Até 12 anos</u>	<u>Até 15 anos</u>	<u>Até 18 anos</u>	<u>Até 21 anos</u>	<u>Até 24 anos</u>	<u>Até 27 anos</u>	<u>Até 30 anos</u>	<u>Até 33 anos</u>	<u>Até 36 anos</u>	<u>Até 39 anos</u>	<u>Até 42 anos</u>	<u>Até 45 anos</u>
<u>E I</u>	1.619,32	1.667,90	1.717,94	1.769,48	1.822,55	1.877,24	1.933,55	1.991,56	2.051,30	2.112,84	2.176,23	2.241,52	2.308,76	2.378,03	2.449,37



PREFEITURA MUNICIPAL DE
SÃO PEDRO DA ALDEIA
 GABINETE DO PREFEITO

30h	<u>Padrão</u>														
	<u>A</u>	<u>B</u>	<u>C</u>	<u>D</u>	<u>E</u>	<u>F</u>	<u>G</u>	<u>H</u>	<u>I</u>	<u>J</u>	<u>K</u>	<u>L</u>	<u>M</u>	<u>N</u>	<u>O</u>
	<u>Até 3 anos</u>	<u>Até 6 anos</u>	<u>Até 9 anos</u>	<u>Até 12 anos</u>	<u>Até 15 anos</u>	<u>Até 18 anos</u>	<u>Até 21 anos</u>	<u>Até 24 anos</u>	<u>Até 27 anos</u>	<u>Até 30 anos</u>	<u>Até 33 anos</u>	<u>Até 36 anos</u>	<u>Até 39 anos</u>	<u>Até 42 anos</u>	<u>Até 45 anos</u>
<u>E II</u>	1.803,83	1.857,95	1.913,69	1.971,10	2.030,23	2.091,14	2.153,87	2.218,49	2.285,04	2.353,59	2.424,20	2.496,92	2.571,83	2.648,99	2.728,46
<u>E III</u>	2.267,05	2.335,06	2.405,11	2.477,27	2.551,58	2.628,13	2.706,98	2.788,19	2.871,83	2.957,99	3.046,73	3.138,13	3.232,27	3.329,24	3.429,11
<u>E IV</u>	2.525,36	2.601,13	2.679,16	2.759,54	2.842,32	2.927,60	3.015,42	3.105,89	3.199,06	3.295,03	3.393,88	3.495,70	3.600,57	3.708,59	3.819,84
<u>E V</u>	3.238,64	3.335,80	3.435,87	3.538,94	3.645,11	3.754,46	3.867,10	3.983,12	4.102,61	4.225,69	4.352,45	4.483,03	4.617,52	4.756,04	4.898,72
<u>E VI</u>	3.607,67	3.715,89	3.827,37	3.942,19	4.060,46	4.182,27	4.307,74	4.436,97	4.570,08	4.707,18	4.848,40	4.993,85	5.143,67	5.297,97	5.456,91

Fatores de evolução	Percentual
Horizontal – entre padrões de vencimentos	3,0%
Vertical – entre níveis	Padrão A é 5,0% superior ao Padrão C do nível anterior

Evolução Funcional	Definição
Progressão (art. 18)	Mudança de padrão de vencimento dentro do mesmo nível
Promoção (art. 23)	Mudança de nível